



**PUBLIC** : Membres du Comité de Direction ou Comité Exécutif d'une entreprises du médicament (IDCC 176)

**INTERVENANTS** : Un consultant/formateur senior, expert de la thématique du handicap en milieu professionnel

### Proposition 1



1h30 à 3h

#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

**Se positionner** en tant que porteur politique, garant de l'éthique de la démarche

**Garantir** les moyens nécessaires : réseau d'acteurs, temps...

**Définir** précisément les modalités de l'implication des membres du Comité de Direction ou Comité Exécutif dans un projet handicap.

#### PROGRAMME

- Définir la notion de handicap
- Comprendre la notion d'enjeux et les identifier pour sa structure
- Les leviers financiers d'une politique handicap
- Comprendre la notion de biais décisionnels et identifier les actions permettant d'agir sur ce sujet
- Comprendre le principe de compensation raisonnable et les impacts en matière d'organisation interne et l'organisation associée pour le mettre en oeuvre
- Mesurer les moyens nécessaires à une structuration en mode projet
- Comprendre l'importance d'un portage politique
- Élargir le raisonnement pour enrichir le pilier social de la RSE

**PÉDAGOGIE** : Échanges interactifs avec le public

### Proposition 2



2 demi-journées

#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

**Changer le regard** des dirigeants sur le sujet du Handicap

**Leur permettre** de mesurer les enjeux liés à cette thématique (et à celles de la diversité plus largement) et l'intérêt de l'inscrire dans la stratégie de l'entreprise pour en faire un avantage compétitif

**Clarifier** sa marge de manoeuvre personnelle et se mettre en action

#### PROGRAMME

##### Atelier Jour 1 : Mettre en place une politique handicap, Pourquoi ?

- Envisager le handicap comme levier de performance de l'entreprise, apporteur de valeur et d'innovation à l'entreprise
- Comprendre les stéréotypes et leur impact sur nos décisions. Les différents types de stéréotypes : Handicap, genre, âge, orientation sexuelle... Même mécanique, mêmes effets
- Le Handicap et moi : mes propres représentations sur le handicap.
- Nous sommes tous une personne handicapée comme les autres. Histoires de vie. Les principes de compensation et d'équité

##### Atelier Jour 2 : Mettre en place une politique handicap, Comment ?

- Identifier les avantages d'une politique handicap efficace, du point de vue des différentes catégories d'acteurs (Direction, IRP, DRH, Managers, équipes, collaborateurs concernés...)
- Clarifier sa marge de manoeuvre personnelle : identifier les axes stratégiques d'action en fonction de son rôle dans l'organisation
- Se mettre en action : élaborer son plan d'action personnel

**PÉDAGOGIE** : Intelligence collective, expérimentations

