



PUBLIC : Membres du Comité de Direction ou Comité Exécutif d'une entreprises du médicament (IDCC 176)

INTERVENANTS : Un consultant/formateur senior, expert de la thématique du handicap en milieu professionnel

Proposition 1



1h30 à 3h

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Se positionner en tant que porteur politique, garant de l'éthique de la démarche

Garantir les moyens nécessaires : réseau d'acteurs, temps...

Définir précisément les modalités de l'implication des membres du Comité de Direction ou Comité Exécutif dans un projet handicap.

PROGRAMME

- Définir la notion de handicap
- Comprendre la notion d'enjeux et les identifier pour sa structure
- Les leviers financiers d'une politique handicap
- Comprendre la notion de biais décisionnels et identifier les actions permettant d'agir sur ce sujet
- Comprendre le principe de compensation raisonnable et les impacts en matière d'organisation interne et l'organisation associée pour le mettre en oeuvre
- Mesurer les moyens nécessaires à une structuration en mode projet
- Comprendre l'importance d'un portage politique
- Élargir le raisonnement pour enrichir le pilier social de la RSE

PÉDAGOGIE : Échanges interactifs avec le public

Proposition 2



2 demi-journées

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Changer le regard des dirigeants sur le sujet du Handicap

Leur permettre de mesurer les enjeux liés à cette thématique (et à celles de la diversité plus largement) et l'intérêt de l'inscrire dans la stratégie de l'entreprise pour en faire un avantage compétitif

Clarifier sa marge de manoeuvre personnelle et se mettre en action

PROGRAMME

Atelier Jour 1 : Mettre en place une politique handicap, Pourquoi ?

- Envisager le handicap comme levier de performance de l'entreprise, apporteur de valeur et d'innovation à l'entreprise
- Comprendre les stéréotypes et leur impact sur nos décisions. Les différents types de stéréotypes : Handicap, genre, âge, orientation sexuelle... Même mécanique, mêmes effets
- Le Handicap et moi : mes propres représentations sur le handicap.
- Nous sommes tous une personne handicapée comme les autres. Histoires de vie. Les principes de compensation et d'équité

Atelier Jour 2 : Mettre en place une politique handicap, Comment ?

- Identifier les avantages d'une politique handicap efficace, du point de vue des différentes catégories d'acteurs (Direction, IRP, DRH, Managers, équipes, collaborateurs concernés...)
- Clarifier sa marge de manoeuvre personnelle : identifier les axes stratégiques d'action en fonction de son rôle dans l'organisation
- Se mettre en action : élaborer son plan d'action personnel

PÉDAGOGIE : Intelligence collective, expérimentations

