

LES + DE LA FORMATION

- + Vous serez plus à l'aise pour intégrer une personne en situation de handicap dans votre équipe et saurez répondre aux questions de vos collaborateurs.
Ce module est personnalisable dans son contenu et dans sa durée en fonction des situations individuelles rencontrées.
Le formateur sera un spécialiste du handicap de la personne qui intègre l'équipe.
- + La formation peut être prolongée par un accompagnement individuel si nécessaire.



1h à 1 jour



En entreprise (de préférence)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre la notion de handicap et de compensation.

S'approprier les clés comportementales.

Favoriser l'intégration en mobilisant l'équipe.

PUBLIC : Tous les membres d'une équipe accueillant un travailleur handicapé..

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

À quel moment mettre en place cette formation et pour quelles situations ?

- o Avant l'arrivée du collaborateur, de préférence.
- o Pour toutes les formes de handicap qui peuvent altérer la communication ou susciter une forme d'incompréhension ou d'appréhension dans les équipes.

Ce module sera orienté sur une typologie de handicap : auditif, visuel, moteur, maladies chroniques invalidantes, troubles du spectre autistique, épilepsie.

La personnalisation de cette formation nécessite un temps de préparation et d'échange en amont du déploiement avec le manager et/ou le collaborateur en situation de handicap

PROGRAMME

La notion de handicap pour mieux intégrer les personnes en situation de handicap

Les différentes typologies de handicap et à leurs manifestations

Savoir aborder un collaborateur en situation de handicap

- o Lever les préjugés
- o Exprimer ses craintes
- o Adopter les bonnes attitudes

Les situations difficiles et les relais pouvant être sollicités

Les aménagements possibles en fonction du handicap

INTERVENANTS : Un consultant handicap spécialiste du handicap de la personne accueillie

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉREQUIS : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

