

INTER-INTRA Code : HASSIST

## LES + DE LA FORMATION

- + Vous vous approprierez les concepts clés sur le handicap et tout particulièrement sur le handicap en entreprise.
- + Vous saurez placer le handicap à sa juste place dans son environnement professionnel.
- + Vous serez plus à l'aise dans vos relations et dans les différentes situations possibles en entreprise avec une personne en situation de handicap.
- + Vous saurez orienter vos interlocuteurs vers les acteurs clés.



2h30 à 3h30



En entreprise (de préférence)

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

**Clarifier** la notion de handicap au travail pour être à l'écoute et mieux orienter.

**Permettre** la prise de conscience de l'impact des représentations du handicap et l'effet sur le comportement.

**Développer** un autre regard et **Favoriser** la mise en place de comportements adéquats à l'égard des personnes en situation de handicap.

**PUBLIC** : Assistant(e)s et gestionnaires.

## PROGRAMME

### Le handicap au travail

- o Prendre conscience de l'impact de nos représentations sur nos comportements
- o les typologies de handicap
- o la situation de handicap
- o le cadre légal

### Le rôle des assistantes

- o Comment rentrer en relation avec une personne handicapée
- o Accompagner un membre de son équipe en situation de handicap en toute confidentialité
- o rôle : étude de cas

### Le secteur du travail adapté et protégé

- o Les caractéristiques
- o Identifier ce qui pourrait être sous-traité : travail en groupe

### Les rôles des acteurs internes et externes

### Bilan - prise d'engagement

- o Comment rentrer en relation avec une personne handicapée

**INTERVENANTS** : Un consultant spécialiste du handicap

**PÉDAGOGIE** : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

**PRÉREQUIS** : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

