

LES + DE LA FORMATION

- + Vous saurez identifier les différentes catégories de déficiences et leurs répercussions dans l'emploi.
- + Vous serez capable d'adapter votre posture et votre discours pour mener à bien vos missions : piloter, conseiller, accompagner, animer, gérer.
- + Vous pourrez mobiliser les outils et ressources, notamment ceux d' HandiEM.
- + Vous aurez créé un plan d'action concret et identifié les actions à mener à court terme.



3 * 3h30



à distance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Maîtriser le socle de connaissances nécessaires sur le monde du handicap et de l'emploi.

Identifier ses missions et ressources en tant que référent handicap.

S'approprier son rôle de référent handicap dans une perspective de gestion de projets.

Expérimenter les clés de réussite de son rôle de conseil et d'accompagnement.

Construire un plan d'action adapté et le décliner en une feuille de route opérationnelle.

PUBLIC : Référents handicap des entreprises du médicament

PROGRAMME**Avant le module 1 : "La notion de handicap au travail et l'obligation d'emploi"**

(durée : 30mn) : Module e-learning à réaliser de manière asynchrone avant la session collective

Module 1 : Notion de Handicap, rôle de Référent Handicap et posture

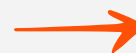
Intersession : Je me rapproche de la chargée de mission HandiEM de mon périmètre

Module 2 : Du champ des possibles en matière de politique handicap vers la construction d'une feuille de route concrète et adaptée à son entreprise

Intersession : confronter la théorie à la pratique, en proposant ma feuille de route à mon entreprise

Module 3 : Lever les freins et bonifier sa feuille de route grâce à des échanges entre pairs

Programme détaillé en page suivante



INTERVENANTS : Un consultant formateur spécialiste du handicap

PÉDAGOGIE : Une méthode pédagogique innovante et interactive.
Formation à distance, interactive et participative.

PRÉREQUIS : Etre officiellement désigné Référent Handicap par une entreprise du médicament (IDCC 176)



PROGRAMME DÉTAILLÉ

Avant le module 1 : “ La notion de handicap au travail et l’obligation d’emploi “

(durée : 30mn) : Module e-learning à réaliser de manière asynchrone avant la session collective

Module 1 : Notion de Handicap, rôle de Référent Handicap et posture

- Retour sur le module e-learning
 - Représentations individuelles et collectives du handicap
 - Rappel du cadre légal et des chiffres clés du handicap
 - Présentation de l’accord et de HandiEM (présentation de l’équipe et des axes d’intervention)
- Le champ d’action du référent handicap au sein de son écosystème
 - Définition du rôle du référent handicap
 - Identification des ressources internes et externes mobilisables
 - Créer et animer le comité de pilotage
- Accompagner le handicap et ajuster sa posture (études de cas)
 - Analyser, planifier et suivre : les étapes clés de la gestion d’une situation de handicap
 - Mises en situation – l’intégration d’un collaborateur en situation de handicap / – le collectif et la notion de confidentialité
 - Les ressources qui peuvent être mobilisées pour accompagner votre rôle
- Conclusion de la session : intervention HandiEM
 - Présentation de l’équipe et des axes d’intervention

Intersession : Je me rapproche de la chargée de mission HandiEM de mon périmètre

Module 2 : Du champ des possibles en matière de politique handicap vers la construction d’une feuille de route concrète et adaptée à son entreprise

- Brainstorming : le champ des possibles en matière de politique handicap
 - Actions envisagées
 - Ressources disponibles (moyens humains, financiers, etc.)
 - Acteurs et partenaires mobilisables (internes, externes & HandiEM)

- Comment bâtir sa feuille de route : règles et principes
 - Pourquoi bâtir une feuille de route ? Quel intérêt ? Comment la présenter auprès de la direction pour favoriser son engagement ?
 - Présentation du tableau Excel comme outil de suivi et rappel des axes prioritaires
 - Se fixer des objectifs, identifier les freins et les ressources
 - L’importance du rétroplanning et des indicateurs
- Comment bâtir sa feuille de route : échanges et mise en commun des bonnes pratiques

Intersession : confronter la théorie à la pratique, en proposant ma feuille de route à mon entreprise

Module 3 : Lever les freins et bonifier sa feuille de route grâce à des échanges entre pairs

- Retour d’expérience sur la concrétisation de ma feuille de route
 - Quelles sont les actions prioritaires qui ont émergées depuis le module 2 ?
 - Quels sont les freins et obstacles que j’ai pu rencontrer pour initier mes actions ?
 - Quels sont les leviers qu’ils restent à actionner pour réussir à atteindre mes objectifs ?
- Lever les freins et bonifier mes actions
 - Réflexion commune sur les freins persistants, partage des bonnes pratiques et support du chargé de mission HandiEM pour les lever
- Mettre à jour et compléter ma feuille de route compte tenu des solutions apportées par les pairs et ma chargée de mission
 - Intégrer les actions qui émergent de ces réflexions entre pairs et avec ma chargée de mission
- Mes prochaines étapes, en interne, en externe, avec HandiEM...

