

**LES + DE LA FORMATION**

- + Vous saurez placer le handicap à sa juste place dans son environnement professionnel.
- + Vous prendrez conscience et connaissance du rôle des acteurs et notamment de celui du manager à travers les différentes phases de l'accompagnement : intégration, management, maintien dans l'emploi.
- + Vous acquerez les bonnes pratiques en termes de process, et la posture managériale attendue (écoute, accompagnement, communication).



2h puis 3h

A distance ou  
en entreprise (de  
préférence)**OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES****Comprendre** ce qu'est le handicap au travail**Savoir comment** manager et évaluer une personne en situation de handicap**Disposer** des bons réflexes pour accompagner au quotidien et de manière équitable le collaborateur en situation de handicap.**Identifier** les acteurs et dispositifs sur lesquels s'appuyer**Être** plus à l'aise avec le sujet

**PUBLIC** : Tout professionnel exerçant une fonction d'encadrement ou de management d'une équipe ou d'un collectif de travail : managers et encadrants de tous niveaux : de proximité, responsable hiérarchique, chef d'équipe ou de service..

**PROGRAMME****1er module : Changer le regard des collaborateurs  
sur le handicap / Eveiller les consciences**

- o Le Handicap, une composante de la Diversité
- o Les stéréotypes sur le handicap
- o Déconstruire les idées reçues
- o Rassurer et donner des clés
- o Le handicap au travail : les typologies de handicap/ la situation de handicap/ le cadre légal

**2ème module : professionnalisation / intégrer un  
travailleur handicapé dans son équipe**

- o Le rôle du manager dans les différentes phases : recrutement, intégration, management, maintien dans l'emploi
- o Adopter la bonne posture
- o Améliorer sa communication
- o Comprendre les spécificités liées au handicap
- o études de cas
- o Accord de branche et offre d'Handiem

**INTERVENANTS** : Un consultant spécialiste du handicap

**PÉDAGOGIE** : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

**PRÉREQUIS** : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

