

INTER-INTRA Code : HREC

LES + DE LA FORMATION

- + Vous saurez identifier les différentes catégories de déficiences et leurs répercussions dans l'emploi.
- + Vous serez capable d'aborder le handicap en entretien sans discriminer, de présenter la candidature au manager et d'anticiper les objections.
- + Vous saurez mobiliser les outils et ressources, notamment ceux mis à disposition par HandiEM.
- + Vous pourrez sécuriser l'intégration du nouveau collaborateur.



2 * 3 h



de préférence en entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Maîtriser le socle de connaissances sur le handicap et l'emploi et dédramatiser le handicap.

Comprendre le cadre législatif, les obligations légales et le principe de non-discrimination.

Identifier les acteurs et ressources de l'insertion et de l'intégration des personnes handicapées.

Aborder le handicap au cours de l'entretien de recrutement.

Bâtir un argumentaire solide pour valoriser le candidat auprès du manager.

Préparer l'intégration du nouveau collaborateur.

PUBLIC : Pour les 2 parties : Toute personne en charge du recrutement opérationnel : recruteurs, chargés de recrutement, RH, HRBP, etc.

Et pour la 2ème partie, en plus les référents handicap déjà formés (formation HCH)

PROGRAMME

J1

Vers une représentation plus juste du handicap

- Comprendre les 6 grands types de handicap
- Comprendre le contexte légal

Les ressources et acteurs pour optimiser le recrutement et l'intégration : le parcours de recruteur handi-engagé

- Les ressources et interlocuteurs HandiEM
- Les outils de sourcing de candidats travailleurs handicapés
- Les acteurs mobilisables et les partenariats efficaces

J2

Présenter et valoriser un candidat en situation de handicap à un manager _ répondre aux objections

Les conditions de réussite du recrutement et de l'intégration (2 mises en situation)

- L'entretien de recrutement avec le candidat
 - La transmission de la candidature au manager.
- Les biais cognitifs à l'œuvre

Co-construction des bonnes pratiques

- Formaliser les idées essentielles
- Comment évoquer le handicap avec les candidats ?
- Comment transmettre la candidature en interne ?
- Comment répondre aux objections et lever les freins ?
- Suivre l'intégration du candidat

Fiche de synthèse co-construite

INTERVENANTS : Un consultant spécialiste du handicap du cabinet Execo France

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

PRÉREQUIS : Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

