

LES + DE LA FORMATION

- + Vous vous serez approprié l'accompagnement des salariés en difficulté de santé dans les dimensions opérationnelle, administrative et sociale.
- + Vous maîtriserez les dernières évolutions législatives (simplification, etc.).
- + Vous serez en mesure de vous servir des bonnes pratiques pour trouver des solutions adaptées à votre environnement de travail.



3 h



de préférence en entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Mieux accompagner les personnes vers la reconnaissance et la compensation de leurs difficultés de santé.

Connaître le fonctionnement général des dispositifs administratifs et institutionnels de reconnaissance.

Être en capacité d'informer les personnes concernées sur les démarches (dossiers de reconnaissance) et sur les conséquences.

PUBLIC : Service ressources humaines, mission handicap, référent handicap, assistant de service social de l'entreprise, etc.

PRÉREQUIS :

- connaître les modes de reconnaissance du handicap au travail, les situations concernées.
- connaître ce que l'entreprise propose aux salariés ayant fait leur démarche de reconnaissance administrative du handicap (RQTH, etc.)

Ces formations sont dédiées uniquement aux entreprises du médicament (IDCC 176)

PROGRAMME

Le handicap au travail, les démarches et le parcours du salarié dans la reconnaissance de sa situation

La constitution du nouveau dossier administratif MDPH

- Pièges à éviter et bonnes pratiques
- Les autres démarches : invalidité, etc.

Les ressources et acteurs à solliciter

INTERVENANTS : Un consultant spécialisé dans le handicap

PÉDAGOGIE : Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

